

ENVITEC

BASIN AÇIKLAMASI

25.04.2020

Saygıdeğer Hemşerilerimiz ve Kıymetli Basın Mensupları;

Sosyal medya platformları ile yerel medyada şirketimizin üç çalışanı ile alakalı yer alan haksız yere işten çıkarıldılar yönündeki iyi niyetli olmayan paylaşım ve haberlere şirketimiz adına resmi cevabımızdır.

Eski çalışanlarımız Osman KIRAY, Serkan EMEKLİ ve Erdoğan ÇETİN ile alakalı Şirketimiz ve Hizmet-İş Sendikasının belirlediği üyeler ile oluşan Disiplin Kurulunun iş akdinin feshi karar verilen sürece kadar yaşananları açıklamamızda özetleyeceğiz, ekli dosyada tüm aşamaları ile bilgi ve belgeler sunulmuştur.

25.02.2020 tarihli İskenderun ESİN GAZETESİ / Belen Belediye Başkanı İbrahim GÜL'ün firmamız ile alakalı ithamlarını içeren haberi sonrasında İskenderun Cumhuriyet Baş Savcılığı 2020 /3014 esas sayılı soruşturma açarak ilgili Emniyet Birimlerine göndermiştir. Ekte yer alan dosyayı incelediğinizde İbrahim GÜL'ün 03.03.2020 tarihinde tutanak ile kayıt altına alınan beyanlarında "**Cavuş**" olarak görev yapanları alenen adres olarak göstermektedir. Dosyanın tamamlanması ile birlikte Savcılığa teslim edilmiş ve sonrasında Firmamız Avukatları dosyanın bir suretini talep ederek incelemişlerdir. İfadesi alınan 22 çalışanımızdan yukarıda anılan üç kişi 10 yıla aşkın süredir çalıştıkları firmamızı "**Mobing – Hırsızlık ve Kamu Kurumlarını Dolandırmak**" ile suçlayıcı ifade vermişlerdir. Farklı zamanlarda BASINA yansıyan ve ekli dosyada da sunmuş olduğumuz İskenderun Körfez Katı Atık Birliği ve Firmamız arasında imzalanan ana sözleşmenin ilgili hükümlerine göre usulsüz hiçbir işimiz olmamasına rağmen "**Firmamıza ve 400 çalışanına iftiralara**" atılmıştır.

İlgili kişilere neden böyle bir ifade verdikleri ile alakalı şirket merkezine çağrıldıklarında gelmeyeceklerini ve hiçbir beyanda bulunmayacaklarını şirketimizin idari personellerine bildirmişlerdir. Sonrasında noter tebligatı ile taraflarına ihbarda bulunulmuş ve disiplin süreci işlemeye başlamıştır. İlgili tüm evraklar ekli dosyada mevcuttur.

Disiplin Kurulu Kararından da anlaşılacağı üzere İşveren ve Şirket hakkındaki beyanlar **4857 sayılı Kanunun 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer âlân ahlak ve iyi niyet kurallarına** aykırılık teşkil ettiği gerekçesi ile iş akitleri fesh edilmiştir.

Bazı sosyal medya hesaplarında ve kimi basın kuruluşlarında "**Sayın Cumhurbaşkanımızın kararına rağmen işten atıldılar**" şeklindeki ifade ve açıklamaların ve firmamız **Cumhurbaşkanlığı Makamına** şikâyet etmekle tehdit edenlerin geçmiş tarihlerde "**Sayın Cumhurbaşkanımız ve Ailesi ile alakalı sosyal medya hesaplarındaki açıklama ve paylaşımlarını**" hatırlatmak isteriz.

ENVITEC

4857 sayılı İş Kanununa ülkemizdeki COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında eklenen geçici madde metnini aşağıda aynen aktarılmıştır.

MADDE 9 – 22/5/2005 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

" GEÇİCİ MADDE 10 – bu kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer âlân ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Envitec Çevre Teknolojileri A.Ş olarak faaliyet göstermeye başladığımız günden itibaren Yasal Mevzuatlar, Kanun ve Yönetmeliklere aykırı hiçbir iş ve eylemimiz olmadığı gibi, işten çıkarma ile alakalı süreçte **4857 sayılı İş Kanununu 25'inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinin** belirlediği çerçevede hareket edilmiştir.

Ekli dosyada yer alan tüm bilgi ve belgeleri incelemenizi ve sonrasında bu kişilerin 10 yıla aşkın süredir çalıştıkları Firmamıza ve 400 çalışanına yaptığı ithamlar Ahlak ve İyi Niyet kurallarına uymakta mıdır?

"Yediği içtiği kaba tükürmek" değil midir?

"Ekmeğine ihanet ederek başkasının değirmenine su taşımak" değil midir?

Yalan - yanlış paylaşımlar ve videolar yayınlamak mağdur rollü oynayanlar; geçmişte işten atıldıklarını, Mahkeme kararı ile geri döndüklerini ifade edenler, Mahkeme sürecinden neden feragat ettiğini, bir diğerinin tüm tazminatları ve yasal hakları ödenerek işe geri alınmadığını ve nedenlerini kamuoyu ile paylaşmak zorundadırlar. Zira böyle bir Mahkeme Kararı çarpıtıldığı gibi, işe geri dönüşleri tamamen İlçemizin kanaat önderleri ve siyasetçilerinin kefaletleri ve ricaları üzerine olmuştur. Aksi durumda tüm detayları ile açıklayacağımız bilinmelidir.

Sosyal Medya üzerinden işlerine geri dönmek için **KAMUOYU** oluşturmaya çalışanlar, Envitec Çevre Teknolojileri A.Ş faaliyet gösterdiği sürece bunun neye mal olursa olsun asla mümkün olmayacağını bilmelidirler. Dünyanın hiçbir yerinde tüzel kişiliğine ve çalışma arkadaşlarına iftira eden kişileri, başkalarının emellerine alet olanları hiçbir idare çalıştırmaz.

Hukukun üstünlüğüne inanan firmamız, tüm haklarını yasal yollarla arayacağından, Adaletin kişilere göre değil Hak'tan ve doğrudan yana tecelli edeceğinden zerrece şüphe etmemektedir.

Kamuoyu vicdanına saygı ile duyurulur.

ENVITEC Çevre Teknolojileri A.Ş

DİSİPLİN KURULU KARARI

MADDE 9 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 10 –** Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Disiplin kurulu, kararlaştırılan gündem maddeleriyle 16.04.2020 tarihinde toplantıya başladı.

Gündem, şirket personellerinden Erdoğan ÇETİN, Osman KIRAY, Serkan EMEKLİ ve Nevriz ACIOĞLU'nun İskenderun Cumhuriyet Savcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibarıyla şirket tarafından bilgi sahibi olduğu belirtilen beyanlarla ilgili yaptırım uygulanıp uygulanmayacağı hakkındadır.

Beyanlarla ilgili şirket tarafından savunma istenildiği,

Nevriz ACIOĞLU'na 10.04.2020 tarihinde tebliğ edilen yazıdan,

Erdoğan ÇETİN'e İskenderun 2.Noterliğinin 10 Nisan 2020 tarih 08030 yevmiye sayılı ihtarnamesinden ve ayrıca 15.04.2020 tarihinde şirket tarafından [redacted] nolu telefondan [redacted] nolu telefona iletilen whatsapp uygulaması üzerinden gönderilen yazılı mesaj ve aynı mesajda ayrıca iletilen savunma talep yazısı örneğinden,

Osman KIRAY'a İskenderun 2.Noterliğinin 10 Nisan 2020 tarih 08052 yevmiye sayılı ihtarnamesinden ve ayrıca 15.04.2020 tarihinde şirket tarafından [redacted] nolu telefondan [redacted] nolu telefona iletilen whatsapp uygulaması üzerinden gönderilen yazılı mesaj ve aynı mesajda ayrıca iletilen savunma talep yazısı örneğinden,Ayrıca 15.04.2020 tarihinde elden tebliğ edilen yazıdan,

Serkan EMEKLİ'ye İskenderun 2.Noterliğinin 10 Nisan 2020 tarih 08051 yevmiye sayılı ihtarnamesinden ve ayrıca 15.04.2020 tarihinde şirket tarafından [redacted] nolu telefondan [redacted] nolu telefona iletilen whatsapp uygulaması üzerinden gönderilen yazılı mesaj ve aynı mesajda ayrıca iletilen savunma talep yazısı örneğinden,

Tüm personelden savunma istenildiği anlaşılmıştır.

Nevriz ACIOĞLU 13.04.2020 tarihli yazı ile Erdoğan ÇETİN, Serkan EMEKLİ, Osman KIRAY 15.04.2020 tarihli savunma yazıları ile ayrı ayrı savunmalarını sunmuştur.

Savunma yazıları ile savunma istemine konu İskenderun Cumhuriyet Savcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasına Nevriz ACIOĞLU; Erdoğan ÇETİN, Serkan EMEKLİ, Osman KIRAY tarafından verilen ve altları imzalı beyan tutanakları, savunma istem yazıları ayrı ayrı incelenmiştir.

Disiplin kurulu toplantısı gündeminin belirlenmesinden sonra, toplantıdan bir gün önce, 15.04.2020 tarihinde Nevriz ACIOĞLU'nun istifa dilekçesi sunarak iş akdini 15.04.2020 tarihi itibarıyla istifa sebebiyle sonlandırdığı, istifa belgesinden anlaşılmıştır.

Yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda:

KARAR :

1-Erdoğan ÇETİN'in eyleminin disiplin ceza cetvelinin 46.maddesi uyarınca, disiplin suçu olarak kabul edilerek, işveren ve şirket hakkındaki beyanlarının 4857 sayılı Kanunun

25.maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık teşkil ettiği, bu eylemin ve beyanın 4857 sayılı Kanunun 25.maddesinin ikinci fıkrasının b bendi kapsamında (*İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.*) kaldığı değerlendirilerek iş akdinin İş Kanununun 25/II-b bendi uyarınca haklı sebeplerle feshine,

2-Osman KIRAY'ın eyleminin disiplin ceza cetvelinin 46.maddesi uyarınca, disiplin suçu olarak kabul edilerek, işveren ve şirket hakkındaki beyanlarının 4857 sayılı Kanununun 25.maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık teşkil ettiği, bu eylemin ve beyanın 4857 sayılı Kanununun 25.maddesinin ikinci fıkrasının b bendi kapsamında (*İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.*) kaldığı değerlendirilerek iş akdinin İş Kanununun 25/II-b bendi uyarınca haklı sebeplerle feshine,

3-Serkan EMEKLİ'nin eyleminin disiplin ceza cetvelinin 46.maddesi uyarınca, disiplin suçu olarak kabul edilerek, işveren ve şirket hakkındaki beyanlarının 4857 sayılı Kanununun 25.maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık teşkil ettiği, bu eylemin ve beyanın 4857 sayılı Kanununun 25.maddesinin ikinci fıkrasının b bendi kapsamında (*İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.*) kaldığı değerlendirilerek iş akdinin İş Kanununun 25/II-b bendi uyarınca haklı sebeplerle feshine,

4-Her ne kadar Nevriz ACIOĞLU'nun eyleminin disiplin ceza cetvelinin 46.maddesi uyarınca, disiplin suçu olarak kabul edilerek, işveren ve şirket hakkındaki beyanlarının 4857 sayılı Kanununun 25.maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık teşkil ettiği, bu eylemin ve beyanın 4857 sayılı Kanununun 25.maddesinin ikinci fıkrasının b bendi kapsamında (*İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.*) kaldığı değerlendirilmiş de personelin iş akdini 15.04.2020 tarihinde istifa suretiyle sonlandırdığı, istifanın kabule bağlı olmayan tek taraflı irade beyanı olması ve belirtilen tarih itibarıyla iş akdinin sonlanmasını sağlayacağı, bu halde iş akdinin 15.04.2020 tarihinde sona ermiş olması sebebiyle işçi işveren ilişkisinin sona ermiş olması sebebiyle Nevriz ACIOĞLU yönünden karar verilmesine yer olmadığına,

Oy çokluğuyla karar verilmiştir. 16.04.2020

İşveren Temsilcisi
Ramiy SAARKIS
(Fenil)

İşveren Temsilcisi
Serma ÖZTAS
(Resil)

Sendika Temsilcisi
Murat YURDAKUL
(Muhaliif)

Sendika Temsilcisi
Fatih AKSIN
(Muhaliif)

Muhalefet Şerhi: Erdoğan ÇETİN, Osman KIRAY ve Serkan EMEKLİ'nin eylemleri hakkında, ihlalin ağırlığı göz önüne alınarak disiplin ceza cetvelinin 46.maddesi uyarınca ihtar cezası uygulanmasını gerektiği görüşündeyiz. Nevriz ACIOĞLU yönünden karar verilmesine yer olmadığına dair belirleme yönünden karara katılmakla birlikte eylemin ihlal teşkil edip etmediği yönünde herhangi bir görüş bildirmiyoruz.

Fatih AKSIN

Murat YURDAKUL

SAVUNMA

TALEP EDEN: Envitec Çevre Teknolojileri. Nak. Mak.
Ve Tic. San. A.Ş. Adına SEMA ÖZTAŞ

TALEP EDİLEN: OSMAN KIRAY

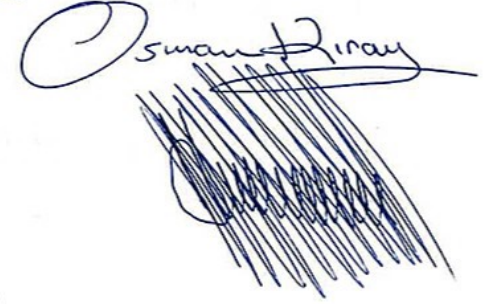
KONU: İskenderun 2. Noterliğinin. 10.04.2020
Tarihli. 08030 yermiye numaralı İhtarnameyi
Uyarınca Talep Edilen Savunmanın Sunulmasıdır.

AÇIKLAMA:

İskenderun Cumhuriyet. B. Savcılığının 2020/3014
Sor. Numarasıyla Devam Eden Soruşturmada
19.03.2020 Tarihi itibari ile İfadeye Baş
Vurulmuş Olup ilgili Savcılık Dosyası kapsamında
Verdiğim İfade Olayıyla Tarafınızca Savunmanın
İstendiği İskenderun 2. Noterliğinin. 10.04.2020
Tarihli 08030 Yermiye Numaralı İhtarnameyi
Tebellüğ Etmiş Bulunmaktayım.


Tebliğ Aldığım İhtarnamede Tarafıma Yö-
neltilen İthamları Kabul Etmemekle Birlikte
İddia Olunduğu Gibi Soruşturma Dosyası -

Kapsamında Vermiş Olduğum İfadelerimin Her-
hangi Bir Şekilde İşvereni İtham Etmek Veya
İftira Atmak Maksadında Olmadığını Tarafınızca
Bildirimim. 15.04.2020


Osman Kiray

Savunmayı elden

tebliğ aldım 15.04.2020


HASAN KARA

SAVUNMA

TALEP EDEN :Envitech Çevre Teknolojileri . Nak. Mak. Ve Tic. San. A.Ş. adına Sema ÖZTAŞ
TALEP EDİLEN :Erdoğan ÇETİN
KONU :İskenderun 2. Noterliğinin 10.04.2020 tarihli 08030 yevmiye numaralı
iharnamesi uyarınca talep edilen savunmanın sunulmasıdır.
AÇIKLAMA :

İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 sor. numarasıyla devam eden soruşturmada 19.03.2020 tarihi itibari ile ifademe başvurulmuş olup ilgili savcılık dosyası kapsamında verdiğim ifade dolayısıyla tarafınızca savunmamın istendiği İskenderun 2. Noterliğinin 10.04.2020 tarihli 08030 yevmiye numaralı ihtarnamesini tebellüğ etmiş bulunmaktayım.

Tebliğ aldığım ihtarnamede tarafıma yöneltilen ithamları kabul etmemekle birlikte iddia olunduğu gibi soruşturma dosyası kapsamında vermiş olduğum ifadelerimin herhangi bir şekilde işvereni itham etmek veya iftira atmak maksadında olmadığını tarafınıza bildiririm. 15.04.2020

ERDOĞAN ÇETİN



Savunmayı elden teslim aldım. 15.04.2020

HASAN KARA



SAVUNMA

TALEP EDEN = Envitech Çevre Teknolojileri . Nak. Mak. Ve Tic. San. A.Ş. adına Sema ÖZTAŞ

TALEP EDİLEN = SERKAN EMEKLİ

KONU = İskenderun 2. Noterliğinin 10.04.2020 tarihli 08030 Yevmiye numaralı ihtarnamesi uyarınca talep edilen Savunmanın sunulmasıdır.

AÇIKLAMA :

İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 sor. numarasıyla devam eden Soruşturmada 19.03.2020 Tarihi itibari ile ifademe başvurulmuş olup ilgili Savcılık dosyası kapsamında verdiğim ifade dolayısıyla tarafınızca savunmamın istendiği İskenderun 2. Noterliğinin 10.04.2020 Tarihli 08030 Yevmiye numaralı ihtarnamesini Tebellüğ etmiş bulunmaktayım.

Tebliğ aldığım ihtarnamede tarafıma Yöneltilen ithamları kabul etmemekle birlikte iddia olunduğu gibi Soruşturma dosyası kapsamında verilmiş olduğum ifadelerimin herhangi bir şekilde işvereni itham etmek veya iftira atmak maksadında olmadığını tarafınıza bildiririm. 15.04.2020

Savunmayı elden teslim

aldım - 15.04.2020

HASAN KARA



SERKAN EMEKLİ



№ 080 51

İHTARNAME
ISKENDERUN 2. NOTERLİĞİ'NE

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
İskenderun 2. Noterliği
Tel.: (0326) 617 17 06

№ 080 51

10 NISAN 2020

KİŞİDEKİ

: ENVITEC Çevre Teknolojileri İşletme İnşaat İthalat İhracat Nakliye Makine İmalat ve Ticaret Sanayi AŞ
Esentepe Mah. Pınarbaşı Cad.No:350 İSKENDERUN

MUHATAP

:Serkan EMEKLİ

İHTAR KONUSU : Savunma istemi hakkındaki ihtarattır.

AÇIKLAMALAR :

Bay muhatap, işveren tarafından 10.04.2020 tarihinde şirket merkezine çağrılmış olmanıza rağmen gelmemeniz, savunma istem yazısını tebliği için size yapılmak istenilen işlemden kaçınmanız sebebiyle, içeriği size tamamen bildirilmiş olan savunma istemi bu kez ihtarname ile tarafınıza iletilmiştir.

Şirketimize formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/5014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibarıyla bilgi sahibi olunmuştur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibarıyla aleyhe olan beyanlardan haberdar olunmuştur. İçerikten bilgi sahibi olunmasıyla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alma tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınızla göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın, bize yardımcı olun, bu işçilerin çıkarılacağını söylediğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini. Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonla her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığınız 11 yıl boyunca devletin zarara uğradığını, sendikali olduğu için işçilerin mobbinge maruz kaldığını belirttiğinizi, bu şahıslar yüzünden kronik şeker hastası olduğunuzu beyan ettiğinizi görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirten sorularla savunmanızla ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

1-Saha çavuşu olarak süpürgecilere sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında deşil şehir içerisinde görev yaptığınız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisini talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)

2-Şirketimizin Birlikte akdettiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıkları ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibi misiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?

3- Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döküldüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunları hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim dökümüştür ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)

4-Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kim tarafından su sıkılmıştır ve sıkılmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)

İskenderun 2. Noterliği
İmzaya Yetkili Katip
Salih GENÇSOY

5-10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kasten devleti zarara uğrattığını düşünmekteyiseniz, neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ? Ayrıca, bu şahıslar beni kronik şeker hastası olduğu diye ithamda bulduklarınız kimlerdir ? Şeker hastası olmanızın belirttiğiniz kişiler ne şekilde sebep olmuştur ?

6-İşverenin, hizmet sunduğu Birlikten, belediyelerden ve vatandaşlardan temizlik konusunda taleplerinin ve şikayetlerinin değerlendirilmesi için, temizlik personelinin performansını değerlendirme konusunda sorumlu formenlerden bilgi isteme hakkı bulunmakta mıdır ?

7-Mobbingin ne demek olduğunu bilmekte misiniz ? Bilmekteyiseniz işverenin hangi eylemleri size göre mobbing teşkil etmektedir ?

8-Sendikali olması sebebiyle kimin iş akdine son verilmiş ve kime mobbing uygulanmıştır ?

9-İş akdi sona eren hangi personele mobbing uygulanmıştır ?

Belirtilen hususlarla ilgili olarak ilgili olarak ihtarname tebliğinden itibaren iki gün içerisinde kadar savunmanızı şirketimizin Esentepe Mah Pınarbaşı caddesi No:350 İSKENDERUN adresindeki işyerine personel sorumlusu Sema ÖZTAŞ'a yazılı olarak veya tutanağa geçirmek suretiyle sözlü olarak sunmanızı veya 0326 6187572 numaralı faksa göndermenizi veya elektronik posta yoluyla sema_oztas@hotmail.com adresine iletmenizi, aksi halde olayla ilgili savunma hakkınızı kullanmaktan vazgeçtiğiniz sonucuna varılacağını bilmenizi isteriz.10.04.2020

Keşideci

ENVITEC ÇEVRE
TEKNEŞLİ İHRAK MAKİML VE TİCSANAŞ
VEKİLİ HASAN KARA

Sayın Noter, üç nüshadan ibaret bu ihtarnamenin bir suretinin muhabata HIZLI POSTA İLE tebliğini, tebliğ şehni içeren bir suretinin tarafıma tevdiini, bir suretinin de dairenizde muhafaza altına alınmasını talep ederiz.10.04.2020

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
İskenderun 2. Noterliği
Tel.: (0326) 617 17 06

10 NISAN 2020

İskenderun 2. Noterliği
İmzaya Yetkili Katip
Salih GENÇSOY

Türkiye Cumhuriyeti		Tarih: 10/04/2020 Yev.No: (3)
T.C. ISKENDERUN 2. NOTERLİĞİ	№ 08051	
ISKENDERUN 2. NOTERİ NEJLA YENİLMEZ	<p>Dışarıda hazırlanan bu işlemin, 3360563550 vergi numaralı ENVİTEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ İŞLETME İNŞAAT İTHALAT İHRACAT NAKLİYE MAKİNE İMALAT VE TİCARET SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ adına VEKİLİ olarak hareket eden, gösterdiği T.C. İçişleri Bakanlığı tarafından verilmiş 16/03/2027 geçerlilik tarihli, seri numaralı, fotoğrafı Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartına göre doğum tarihi olan ve halen İskenderun / HATAY adresinde bulunduğunu, okuryazar olduğunu bildiren T.C. kimlik numaralı HASAN KARA isimli kişinin talebi üzerine noterlikte bir nüshasının kendisine verildiğini, 1 adedinin muhabata tebliğ için işleme alındığını, birinin de dairede saklandığını onaylıyorum. (On Nisan İki bin yirmi) Cuma günü 10/04/2020</p> <p>DAYANAK: İSKENDERUN 3. Noterliği'nin 13/11/2015 tarih ve 24158 yevmiye numaralı, ENVİTEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ İŞLETME İNŞAAT İHRACAT NAKLİYE MAKİNE İMALAT VE TİCARET SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ tarafından HASAN KARA adlı kişiye verilen vekaletnamenin incelenmesinden bu işlemi yapmaya yetkili olduğu görüldü.</p>	
SAVAŞ MH.40.SOK.N:1 BELSAY AP. ZEMİN KAT N:2-3 31200 ISKENDERUN / HATAY Tel:+903266171706 Fax:+903266171706	<p>ISKENDERUN 2. NOTERİ Nejla YENİLMEZ</p> <p>Yerine İmza Yetkili Katip - Salih GENCSOY</p>	

KDV, Harç, Damga Vergisi ve Diğerli Kağıt bedeli makbuz karşılığı tahsil edilmiştir.
SY48 A/S Yazı: 1/0 Kod: 5.6.1
NBS NO: 202004100310402 - 4463110676

A-111-1

İHTARNAME
ISKENDERUN 2.NOTERLİĞİ'NE

№ 08052

KEŞİDECI : ENVİTEC Çevre Teknolojileri İşletme İnşaat İthalat İhracat Nakliye Makine İmalat ve Ticaret Sanayi AŞ
Esentepe Mah. Pınarbaşı Cad.No:350 İSKENDERUN

MUHATAP : Osman KIRAY - İHTAR KONUSU : Savunma istemi hakkındaki ihtarattır.
AÇIKLAMALAR : Bay muhatap. işveren tarafından 10.04.2020 tarihinde şirket merkezine çağrılmış olmanıza rağmen gelmemeniz, savunma istem yazısını tebliği için size yapılmak istenilen işlemden kaçınmanız sebebiyle, içeriği size tamamen bildirilmiş olan savunma istemi bu kez ihtarname ile tarafınıza iletilmiştir.

Şirketimize formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibarıyla bilgi sahibi olunmuştur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibarıyla aleyhe olan beyanlardan haberdar olunmuştur. İçerikten bilgi sahibi olunmasıyla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alma tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınıza göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürtünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın, bize yardımcı olun, bu işçilerin çıkartılacağı söylenildiğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini, Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonu her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığımız 10 yıl boyunca devletin zarara uğradığını, sendikacı olduğu için işçilerin mobbinge maruz kaldığını belirttiğiniz görülmüştür. Yine mahkeme kararıyla işe döndüğünüzü ve yasal haklarımızdan vazgeçmemiz için size zorla imza atıldığını belirttiğiniz görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirten sorularla savunmanızla ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

1-Saha çavuşu olarak süpürgecilerden sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında değil şehir içerisinde görev yaptığımız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisini talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)

2-Şirketimizin Birlikte akdettiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıkları ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibisiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?

3- Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döküldüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunlar hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim dökmüştür ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

10 NISAN 2020

4-Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kimin tarafından su sıkılmıştır ve sıkılmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

№ 080 52

5-10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kasten devleti zarara uğrattığını düşünmekteyseniz, özellikle şirkette çalışmaya ikinci kez başlamadan önceki uzun sürede neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ?

6-İşe iade kararıyla değil işverenin iradesiyle işe alınmış olmanıza, işe iade davanızdan mahkemeye sunmuş olduğunuz feragat dilekçesiyle resmi makam önünde vazgeçmiş olmanıza rağmen, neden kazanmış olduğunuz haklardan vazgeçmeniz için size zorla imza attırıldığını beyan ettiniz ?

7-İşverenin, hizmet sunduğu Birlikten, belediyelerden ve vatandaşlardan temizlik konusunda taleplerinin ve şikayetlerinin değerlendirilmesi için, temizlik personelinin performansını değerlendirme konusunda sorumlu formlardan bilgi isteme hakkı bulunmakta mıdır ?

8-Mobbingin ne demek olduğunu bilmekte misiniz ? Bilmekteyseniz işverenin hangi eylemleri size göre mobbing teşkil etmektedir ?

9-Sendikalı olması sebebiyle kimin iş akdine son verilmiş ve kime mobbing uygulanmıştır ?

10-İş akdi sona eren hangi personele mobbing uygulanmıştır ?

Belirtilen hususlarla ilgili olarak ilgili olarak ihtarname tebliğinden itibaren iki gün içerisinde kadar savunmanızı şirketimizin Esentepe Mah Pınarbaşı caddesi No:350 İSKENDERUN adresindeki işyerine personel sorumlusu Sema ÖZTAŞ'a yazılı olarak veya tutanağa geçirmek suretiyle sözlü olarak sunmanızı veya 0326 6187572 numaralı faksa göndermenizi veya elektronik posta yoluyla sema_oztas@hotmail.com adresine iletmenizi, aksi halde olayla ilgili savunma hakkınızı kullanmaktan vazgeçtiğiniz sonucuna varılacağını bilmenizi isteriz.10.04.2020

Keşideci
ENVİTEC ÇEVRE
TEKN.İŞL.İTH.İHR.NAK.MAK.İML.VE TİC.SAN.A.Ş.
VEKİLİ HASAN KARA

Sayın Noter, üç nüshadan ibaret bu ihtarnamenin bir suretinin muhataba HIZLI POSTA İLE tebliğini, tebliğ şerhini içeren bir suretinin tarafıma tevdiini, bir suretinin de dairenizde muhafaza altına alınmasını talep ederiz.10.04.2020



Türkiye Cumhuriyeti

Tarih: 13/04/2020
Yev.No: (8)

T.C.
İSKENDERUN 2.
NOTERLÜĞÜ

İSKENDERUN 2.
NOTERİ
NEJLA YENİLMEZ

SAVAŞ MH.40.SOK.N:1
BELSAY AP. ZEMİN KAT
N:2-3-31200
İSKENDERUN / HATAY
Tel:+903266171706
Fax:+903266171706

№ 080 52

Dışarıda hazırlanan bu işlemin, 3360563550 vergi numaralı ENVİTEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ İŞLETME İNŞAAT İTHALAT İHRACAT NAKLİYE MAKİNE İMALAT VE TİCARET SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ adına VEKİLİ olarak hareket eden, gösterdiği T.C. İçişleri Bakanlığı tarafından verilmiş [redacted] geçerlilik tarihli, [redacted] seri numaralı, fotoğraflı Türkiye Cumhuriyeti [redacted] doğum tarihi 17/9/1967 olan ve halen yukarıdaki adreste bulunduğunu, okuryazar olduğunu bildiren [redacted] T.C. kimlik numaralı HASAN KARA isimli kişinin talebi üzerine noterlikte bir nüshasının kendisine verildiğini, 1 adedinin muhataba tebliğ için işleme alındığını, birinin de dairede saklandığını onaylıyorum. (On Nisan ikibinyirmi) Cuma günü 10/04/2020

DAYANAK: İSKENDERUN 3. Noterliği'nin 13/11/2015 tarih ve 24158 yevmiye numaralı, ENVİTEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ İŞLETME İNŞAAT İTHALAT İHRACAT NAKLİYE MAKİNE İMALAT VE TİCARET SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ tarafından HASAN KARA adlı kişiye verilen vekaletnamenin incelenmesinden bu işlemi yapmaya yetkisi olduğu görüldü.

İSKENDERUN 2. NOTERİ
Nejla YENİLMEZ

Yerine
İmzaya Yetkili Katip
Sezen YOLCU



080 30

10 NISAN 2020

KEŞİDECI

: ENVITEC Çevre Teknolojileri İşletme İnşaat İthalat İhracat Nakliye Makine İmalat ve Ticaret Sanayi AŞ
Esentepe Mah. Pınarbaşı Cad.No:350 İSKENDERUN

MUHATAP

: Erdoğan ÇETİN -

İHTAR KONUSU : Savunma istemi hakkındaki ihtarttır.
AÇIKLAMALAR :

Bay muhatap, işveren tarafından 10.04.2020 tarihinde şirket merkezine çağrılmış olmanıza rağmen gelmemeniz, savunma istem yazısını tebliği için size yapılmak istenilen işlemden kaçınmanız sebebiyle, içeriği size tamamen bildirilmiş olan savunma istemi bu kez ihtarname ile tarafınıza iletilmiştir.

Şirketimizde formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibarıyla bilgi sahibi olunmuştur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibarıyla aleyhe olan beyanlardan haberdar olunmuştur. İçerikten bilgi sahibi olmanızıyla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alma tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınıza göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın, bize yardımcı olun, bu işçilerin çıkarılacağına söylendiğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini, Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonu her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığınız 10 yıl boyunca devletin zarara uğradığınızı, sendikacı olduğunuz için işçilerin mobbinge maruz kaldığınızı belirttiğinizi görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirten sorularla savunmanızla ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

- 1- Saha çavuşu olarak süpürgecilere sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında değil şehir içerisinde görev yaptığınız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisini talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)
- 2- Şirketimizin Birlikte akdettiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıkları ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibi misiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?
- 3- Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döküldüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunları hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim dökümüştür ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)
- 4- Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kimin tarafından su sıkılmıştır ve sıkılmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)
- 5- 10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kası ile devleti zarara uğrattığını düşünmekteyseniz, özellikle şirkette çalışmaya ikinci kez başlamadan önceki uzun süreçte neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ?

İskenderun 2. Noterliği
İmzaya Yetkili Katibe
Sezen YOLCU

- 6- İşverenin, hizmet sunduğu Birlikten, belediyelerden ve vatandaşlardan temizlik konusunda taleplerinin ve şikayetlerinin değerlendirilmesi için, temizlik personelinin performansını değerlendirme konusunda sorumlu formlardan bilgi isteme hakkı bulunmakta mıdır ?
- 7- Mobbingin ne demek olduğunu bilmekte misiniz ? Bilmekteyseniz işverenin hangi eylemleri size göre mobbing teşkil etmektedir ?
- 8- Sendikacı olması sebebiyle kimin iş akdine son verilmiş ve kime mobbing uygulanmıştır ?
- 9- İş akdi sona eren hangi personele mobbing uygulanmıştır ?

Belirtilen hususlarla ilgili olarak ilgili olarak ihtarname tebliğinden itibaren iki gün içerisinde kadar savunmanızı şirketimizin Esentepe Mah Pınarbaşı caddesi No:350 İSKENDERUN adresindeki işyerine personel sorumlusu Sema ÖZTAŞ'a yazılı olarak veya tutanağa geçirmek suretiyle sözlü olarak sunmanızı veya 0326 6187572 numaralı faksa göndermenizi veya elektronik posta yoluyla sema_oztas@hotmail.com adresine iletmenizi, aksi halde olayla ilgili savunma hakkınızı kullanmaktan vazgeçtiğiniz sonucuna varılacağını bilmenizi isteriz. 10.04.2020

ENVITEC ÇEVRE
TEKN.İŞL.İTH.İHR.NAK.MAK.İM.VE TİC.SAN.A.Ş.
VEKİLİ HASAN KARA

Sayın Noter, üç nüshadan ibaret bu ihtarnamenin bir suretinin muhataba HIZLI POSTA İLE tebliğini, tebliğ şerhini içeren bir suretinin tarafıma tevdiini, bir suretinin de dairenizde muhafaza altına alınmasını talep ederiz. 10.04.2020

Keşideci

080 30

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
İSKENDERUN 2. NOTERLİK BÜROSU
Tel : (0326) 617 17 06

10 NISAN 2020



T.C.
İSKENDERUN 2.
NOTERLÜĞÜ

№ 080 30

İSKENDERUN 2.
NOTERİ
NEJLA YENİLMEZSAVAŞ MH.40.SOK.N:1
BELSAY AP. ZEMİN KAT
N:2-3 31200
İSKENDERUN / HATAY
Tel:+903266171708
Fax:+903266171706

Dışarıda hazırlanan bu işlemin, 3360563550 vergi numaralı ENVİTEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ İŞLETME İNŞAAT İTHALAT İHRACAT NAKLİYE MAKİNE İMALAT VE TİCARET SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ adına VEKİLİ olarak hareket eden, gösterdiği T.C. İçişleri Bakanlığı tarafından verilmiş seri numaralı, fotoğraflı Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartına göre, doğum tarihi olan ve halen HATAY adresinde bulunduğunu, okuyazar olduğunu bildiren T.C. kimlik numaralı HASAN KARA isimli kişinin talebi üzerine noterlikte bir nüshasının kendisine verildiğini, 1 adedinin muhataba tebliğ için işleme alındığını, birinin de dairede saklandığını onaylıyorum. On Nisan ikibinyirmi, Cuma günü 10/04/2020

DAYANAK: İSKENDERUN 3. Noterliği'nin 13/11/2015 tarih ve 24158 yevmiye numaralı, ENVİTEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ İŞLETME İNŞAAT İTHALAT İHRACAT NAKLİYE MAKİNE İMALAT VE TİCARET SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ tarafından HASAN KARA adlı kişiye verilen vekaletnamenin incelenmesinden bu işlemi yapmaya yetkisi olduğu görüldü.

İSKENDERUN 2. NOTERİ

Nejla YENİLMEZ
Yerine
İmzaya Yetkili Katip
Sezen YOLCU

SERKAN EMEKLİ

Aşağıda belirtilen hususlarla ilgili savunma istemine dair olarak düzenlenen, İskenderun 2. Noterliğinin 10 Nisan 2020 tarih 08051 yevmiye sayılı ihtarnamesi 14.04.2020 tarihinde tarafınıza tebliğ edilmiştir. Konuyla ilgili savunmanızı sunmanız beklenmektedir. 16 Nisan 2020 mesainizin bitiminden önce savunmanızın sunulması beklenecektir. Mesai bitimi itibariyle durumunuza ilişkin alınan karar tarafınıza bildirilecektir.

Savunma istenilen konular :

, işveren tarafından 10.04.2020 tarihinde şirket merkezine çağrılmış olmanıza rağmen gelmemeniz, savunma istem yazısını tebliği için size yapılmak istenilen işlemden kaçınmanız sebebiyle, içeriği size tamamen bildirilmiş olan savunma istemi bu kez ihtarname ile tarafınıza iletilmiştir.

Şirketimize formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibariyle bilgi sahibi olunmuştur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibariyle aleyhe olan beyanlardan haberdar olunmuştur. İçerikten bilgi sahibi olunmasıyla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alına tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınıza göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın, bize yardımcı olun, bu işçilerin çıkartılacağını söylediğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini, Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonla her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığınız 11 yıl boyunca devletin zarara uğradığınızı, sendikali olduğu için işçilerin mobbinge maruz kaldığını belirttiğinizi, bu şahıslar yüzünden kronik şeker hastası olduğunuzu beyan ettiğinizi görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirten sorularla savunmanızla ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

1-Saha çavuşu olarak süpürgecilerden sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında değil şehir içerisinde görev yaptığınız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisinin talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)

2-Şirketimizin Birlikte akdettiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıkları ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibi misiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?

3- Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döküldüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunları hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim dökülmüştür ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

4-Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kimin tarafından su sıkılmıştır ve sıkılmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

5-10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kasten devleti zarara uğrattığını düşünmekteyseniz, neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ? Ayrıca, bu şahıslar beni kronik şeker hastası olduğu diye ithamda bulduklarınız kimlerdir ? Şeker hastası olmanıza belirttiğiniz kişiler ne şekilde sebep olmuştur ?

6-İşverenin, hizmet sunduğu Birlikten, belediyelerden ve vatandaşlardan temizlik konusunda taleplerinin ve şikayetlerinin değerlendirilmesi için, temizlik personelinin performansını değerlendirme konusunda sorumlu formlerden bilgi isteme hakkı bulunmakta mıdır ?

7-Mobbingin ne demek olduğunu bilmekte misiniz ? Bilmekteyseniz işverenin hangi eylemleri size göre mobbing teşkil etmektedir ?

8-Sendikali olması sebebiyle kimin iş akdine son verilmiş ve kime mobbing uygulanmıştır ?

9-İş akdi sona eren hangi personele mobbing uygulanmıştır ?

Belirtilen hususlarla ilgili olarak ilgili olarak 16 Nisan 2020 mesainizin bitimine kadar savunmanızı şirketimizin Esentepe Mah Pınarbaşı caddesi No:350 İSKENDERUN adresindeki işyerine personel sorumlusu Sema ÖZTAŞ'a yazılı olarak veya tutanağa geçirmek suretiyle sözlü olarak sunmanızı veya 0326 6187572 numaralı faksa göndermenizi veya elektronik posta yoluyla sema_oztas@hotmail.com adresine iletmenizi,aksi halde olayla ilgili savunma hakkınızı kullanmaktan vazgeçtiğiniz sonucuna varılacağını bilmenizi isteriz.

ENVITEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

ENVITEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ
ENVITEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ A.Ş.
Esentepe Mah Pınarbaşı Cad. No:350 İskenderun
HATAY Tel : 0326 618 75 72 Fax : 0326 618 75 72
Asım Güneçler Mah. No: 350/2 İskenderun - Hatay No:13245

10.04.2020

Sayın Serkan EMEKLI,

Şirketimize formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibarıyla bilgi sahibi olunmuştur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibarıyla aleyhe olan beyanlardan haberdar olunmuştur. İçerikten bilgi sahibi olunmasıyla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alma tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınıza göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın. bize yardımcı olun. bu işçilerin çıkarılacağını söylediğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini, Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonu her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığınız 11 yıl boyunca devletin zarara uğradığını, sendikali olduğu için işçilerin mobbinge maruz kaldığını belirttiğiniz. bu şahıslar yüzünden kronik şeker hastası olduğunuzu beyan ettiğiniz görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirten sorularla savunmanızı ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

1-Saha çavuşu olarak süpürgeçilerden sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında değil şehir içerisinde görev yaptığınız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisinin talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

2-Şirketimizin Körfez Katı Atık Birliği ile akdettiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıkları ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibi misiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?

3- Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döküldüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunlar hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim döküştür ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

4-Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kimin tarafından su sıkılmıştır ve sıkılmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

5-10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kasten devleti zarara uğrattığını düşünmekteyseniz, neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ? Ayrıca, bu şahıslar beni kronik şeker hastası olduğu diye ithamda bulunmadınız ? Ayrıca, bu şahıslar beni kronik şeker hastası olduğu diye ithamda bulunmadınız ? Ayrıca, bu şahıslar beni kronik şeker hastası olduğu diye ithamda bulunmadınız ?

bulduklarınız kimlerdir ? Şeker hastası olmanıza belirttiğiniz kişiler ne şekilde sebep olmuştur ?

6-İşverenin, hizmet sunduğu Birlikten, belediyelerden ve vatandaşlardan temizlik konusunda taleplerinin ve şikayetlerinin değerlendirilmesi için, temizlik personelinin performansını değerlendirme konusunda sorumlu formlerden bilgi isteme hakkı bulunmakta mıdır ?

7-Mobbingin ne demek olduğunu bilmekte misiniz ? Bilmekteyseniz işverenin hangi eylemleri size göre mobbing teşkil etmektedir ?

8-Sendikali olması sebebiyle kimin iş akdine son verilmiş ve kime mobbing uygulanmıştır ?

9-İş akdi sona eren hangi personele mobbing uygulanmıştır ?

Belirtilen hususlarla ilgili olarak ilgili olarak 13.04.2020 saat 10.00'a kadar savunmanızı şirketimizin Esentepe Mah Pınarbaşı caddesi No:350 İSKENDERUN adresindeki işyerine personel sorumlusu Sema ÖZTAŞ'a yazılı olarak veya tutanağa geçirmek suretiyle sözlü olarak sunmanızı veya 0326 6187572 numaralı faks göndermenizi veya elektronik posta yoluyla oztas@hotmail.com adresine iletmenizi,

aksi halde olayla ilgili savunma hakkınızı kullanmaktan vazgeçtiğiniz sonucuna varılacağını bilmenizi isteriz.10.04.2020

Envitec Çevre Teknolojileri AŞ
ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ
ESENTEPE MAH. PINARBAŞI CAD. NO:350 İSKENDERUN
HATAY
Tic Sic No: 132245

ERDOĞAN ÇETİN

Aşağıda belirtilen hususlarla ilgili savunma istemine dair olarak düzenlenen, İskenderun 2.Noterliğinin 10 Nisan 2020 tarih 08030 yevmiye sayılı ihtarnamesi 14.04.2020 tarihinde tarafınıza tebliğ edilmiştir. Konuyla ilgili savunmanızı sunmanız beklenmektedir. 16 Nisan 2020 mesainizin bitiminden önce savunmanızın sunulması beklenmektedir. Mesai bitimi itibariyle durumunuza ilişkin alınan karar tarafınıza bildirilecektir.

Savunma istenilen konular :

İşveren tarafından 10.04.2020 tarihinde şirket merkezine çağırılmış olmanıza rağmen gelmemeniz, savunma istem yazısını tebliği için size yapılmak istenilen işlem den kaçınmanız sebebiyle, içeriği size tamamen bildirilmiş olan savunma istemi bu kez ihtarname ile tarafınıza iletilmiştir.

Şirketimizde formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibariyle bilgi sahibi olunuzdur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibariyle aleyhe olan beyanlardan haberdar olunuzdur. İçerikten bilgi sahibi olmanızla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alma tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınıza göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın, bize yardımcı olun, bu işçilerin çıkartılacağını söylediğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini, Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonu her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığınız 10 yıl boyunca devletin zarara uğradığını, sendikali olduğu için işçilerin mobbinge maruz kaldığını belirttiğiniz görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirten sorularla savunmanızla ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

1. Saha çavuşu olarak süpürgecilerden sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında değil şehir içerisinde görev yaptığınız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisinin talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)
2. Şirketimizin Birlikle akdettiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıkları ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibi misiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?
3. Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döküldüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunlar hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim dökmüştür

? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

4. Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kimin tarafından su sıklıkmıştır ve sıklıkmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)
5. 10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kasten devleti zarara uğrattığını düşünmekteyseniz, özellikle şirkette çalışmaya ikinci kez başlamadan önceki uzun sürede neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ?
6. İşverenin, hizmet sunduğu Birlikten, belediyelerden ve vatandaşlardan temizlik konusunda taleplerinin ve şikayetlerinin değerlendirilmesi için, temizlik personelinin performansını değerlendirme konusunda sorumlu formlardan bilgi isteme hakkı bulunmakta mıdır ?
7. Mobbingin ne demek olduğunu bilmekte misiniz ? Bilmekteyseniz işverenin hangi eylemleri size göre mobbing teşkil etmektedir ?
8. Sendikali olması sebebiyle kimin iş akdine son verilmiş ve kime mobbing uygulanmıştır ?
9. İş akdi sona eren hangi personele mobbing uygulanmıştır ?

Belirtilen hususlarla ilgili olarak ilgili olarak 16 Nisan 2020 mesainizin bitimine kadar savunmanızı şirketimizin Esentepe Mah Pınarbaşı caddesi No:350 İSKENDERUN adresindeki işyerine personel sorumlusu Sema ÖZTAŞ'a yazılı olarak veya tutanağa geçirmek suretiyle sözlü olarak sunmanızı veya 0326 6187572 numaralı faksa göndermenizi veya elektronik posta yoluyla sema_oztas@hotmail.com adresine iletmenizi, aksi halde olayla ilgili savunma hakkınızı kullanmaktan vazgeçtiğiniz sonucuna varılacağını bilmenizi isteriz.

ENVITEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ
ENVITEC ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ A.Ş. SAC. SAK. BUL. VE TIC. SIK. 43
Esentepe Mah. Pınarbaşı Cd. No:350 İskenderun
HATAY 751 0535 545 4151 Fax : 0326 618 75 72
Asim Güneşli M.D. J.015562620 Tic. Sic. No.12745

10.04.2020

Sayın Erdoğan ÇETİN,

Şirketimize formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibarıyla bilgi sahibi olunmuştur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibarıyla aleyhe olan beyanlardan haberdar olunmuştur. İçerikten bilgi sahibi olunmasıyla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alma tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınıza göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın, bize yardımcı olun, bu işçilerin çıkartılacağını söylediğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini, Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonu her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığınız 10 yıl boyunca devletin zarara uğradığını, sendikali olduğu için işçilerin mobbinge maruz kaldığını belirttiğinizi görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirtilen sorularla savunmanızla ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

1-Saha çavuşu olarak süpürgecilerden sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında değil şehir-içerisinde görev yaptığınız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisini talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)

2-Şirketimizin Körfez Katı Atık Birliği ile akdedtiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıklar ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibi misiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?

3- Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döküldüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunlar hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim dökümüştür ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

4-Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kimin tarafından su sıklıkmıştır ve sıklıkmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

5-10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kasten devleti zarara uğrattığını düşünmekteyseniz, özellikle şirkette çalışmaya ikinci kez başlamadan önceki uzun sürede neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ?

6-İşverenin, hizmet sunduğu Birlikten, belediyelerden ve vatandaşlardan temizlik konusunda taleplerinin ve şikayetlerinin değerlendirilmesi için, temizlik personelinin performansını değerlendirme konusunda sorumlu formlardan bilgi isteme hakkı bulunmakta mıdır ?

7-Mobbingin ne demek olduğunu bilmekte misiniz ? Bilmekteyseniz işverenin hangi eylemleri size göre mobbing teşkil etmektedir ?

8-Sendikalı olması sebebiyle kimin iş akdine son verilmiş ve kime mobbing uygulanmıştır ?

9-İş akdi sona eren hangi personele mobbing uygulanmıştır ?

Belirtilen hususlarla ilgili olarak ilgili olarak 13.04.2020 saat 10.00'a kadar savunmanızı şirketimizin Esentepe Mah Pınarbaşı caddesi No:350 İSKENDERUN adresindeki işyerine personel sorumlusu Sema ÖZTAŞ'a yazılı olarak veya tutanağa geçirmek suretiyle sözlü olarak sunmanızı veya 0326 6187572 numaralı faksa göndermenizi veya elektronik posta yoluyla sema_oztas@hotmail.com adresine iletmenizi,

aksi halde olayla ilgili savunma hakkınızı kullanmaktan vazgeçtiğiniz sonucuna varılacağını bilmenizi isteriz.10.04.2020

Envitec Çevre Teknolojileri AŞ
ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ
BİLGİ GÜVENLİK SİSTEMLERİ VE ÇEVRE TEKNOLOJİLERİ
Esentepe Mah. Pınarbaşı Cad. No: 350 İskenderun
HATAY Tel: 0326 618 75 72 Faks: 0326 618 75 72
Asim Çiğdemli

10.04.2020

Sayın Osman KIRAY,

Şirketimize formen olarak görev yapmaktasınız. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 2020/3014 Soruşturma sayılı dosyasında sürdürülen dosya içeriğinden 10.04.2020 tarihi itibarıyla bilgi sahibi olunmuştur. Gerçek dışı beyanlar içeren suçlamalar sebebiyle yürütülen soruşturmada, 10.04.2020 itibarıyla aleyhce olan beyanlardan haberdar olunmuştur. İçerikten bilgi sahibi olunmasıyla birlikte dosyaya beyanlar sunduğunuz görülmüştür. Buna göre Şhit Haydar Polis Merkezi Amirliği'ne 19.03.2020 tarihinde sunmuş olduğunuz bilgi alma tutanağıyla resmi olarak kayıt altına alınan beyanlarınıza göre :

Yaklaşık 20 gün önce Genel Müdürünüz Ramy SARKIS ve Mehmet TANER'in sizleri işyerine çağırıldığını, önümüze boş kağıt verdiğini, bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın, bize yardımcı olun, bu işçilerin çıkartılacağına söylendiğini, listeye isim yazmayı kabul etmediğini, Genel Müdür Ramy SARKIS'in bu listeyi bir an önce yap kimse bana engel olamaz dediğini, şirketin işçileri işten çıkarmaya zorladığını, çöplere su eklendiğini, moloz, taş, toprak yüklenerek çöplerin ağır gelmesinin sağlandığını, devletten haksız kazanç sağlandığını, sizin kamyonu her şeyin yüklenebileceğini sandığınızı, çalıştığınız 10 yıl boyunca devletin zarara uğradığını, sendikalı olduğu için işçilerin mobbinge maruz kaldığını belirttiğiniz görülmüştür. Yine mahkeme kararıyla işe döndüğünüzü ve yasal haklarınızdan vazgeçmeniz için size zorla imza atıldığını belirttiğiniz görülmüştür.

Öncelikle gerçek dışı beyanlarınızın işverene bağlılıkla bağdaşmadığını belirtmek isteriz. Sonrasında yasal olarak savunma yapma hakkınızı kullanmanız gerektiğinden iftira teşkil eden beyanlarınızla ilgili savunmanızı, özellikle aşağıda belirten sorularla savunmanızla ilgili olabileceğini düşündüğünüz tüm beyanlarınızı sunmanızı talep ederiz.

1-Saha çavuşu olarak süpürgecilerden sorumlu olduğunuz, göreviniz sebebiyle tesis alanlarında değil şehir içerisinde görev yaptığınız, tesis alanlarına işverenin veya yetkilisinin talebi olmaksızın gelmiyor olmanıza rağmen katı atık toplama araçlarına dökülen atıklardan ne şekilde haberdar oldunuz, bu tür eylemleri gördünüz mü ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz!)

2-Şirketimizin Körfez Katı Atık Birliği ile akdettiği sözleşmeye göre hangi atıkları toplamaya hakkı olduğu, bu atıkları ne şekilde toplayabileceği hakkında bilgi sahibi misiniz ? Bilgi sahibiyse bu atıkların ne şekilde ve hangi araçlarla toplanacağı konusunda bildiklerinizi somut şekilde anlatınız ?

3- Katı Atık Toplama araçlarına toprak, moloz, taş döktüğünü nerede ve ne zaman gördünüz, bunlar hangi şoförlerin araçlarına dökülmüştür, bunları kim dökmüştür ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

4-Çöplere ne zaman, ne şekilde ve kimin tarafından su sıkılmıştır ve sıkılmaktadır ? Gerçekleştiğini iddia ettiğiniz bu eylemlere nasıl tanıklık ettiniz ? (Soyut değil, yer - zaman ve kişi belirtmek suretiyle somut beyanlarda bulununuz !)

5-10 yıl boyunca şirketiniz ne şekilde devleti zarara uğratmıştır ? İşverenin kasten devleti zarara uğrattığını düşünmekteyseniz, özellikle şirkette çalışmaya ikinci kez başlamadan önceki uzun sürede neden yetkili mercilere suç duyurusunda bulunmadınız ?

Söz sırası ENVİTEC'de!

Bir süredir eleştirilerin hedefinde olan ENVİTEC firması iddialara cevap veren bir açıklama yaptı. Açıklamada özellikle kaçak elektrik iddiasına Toroslar Elektrik Dağıtım Şirketi'nin gönderdiği resmi evrak da var...

Firma ayrıca son zamanlarda gündem olan çöp resimleri için de bir çözüm adımı olarak hayata geçirdiği Whatsap ihbar hattını kamuoyuna duyurdu. Vatandaşlar artık direk firmaya ulaşarak çöp sorununu dile getirebilecek...

ENVİTEC
BASIN AÇIKLAMASI
23.04.2020
Saygınlıklarımıza;
25.02.2020 tarihli İskenderun Esin gazetesi haberi ve sonrasında sosyal medya platformları ile yerel medyada şirketimiz ile alakalı yer alan kaçak elektrik kullandığımız ile ilgili yalan haberlere cevabımızdır.
Firmamız adına kuruluş tarihinden günümüze açılmış tüm elektrik aboneliklerimiz ile alakalı inceleme istenmiş olup yetkili idare tarafından verilen yazılı cevap açıklamamız ekindedir.
Envitec Çevre Teknolojileri A.Ş. olarak faaliyet göstermeye başladığımız günden itibaren Yasal Mevzuatlar, Kanun ve yönetmeliklere aykırı hiçbir iş ve eylemimiz olmamıştır.
İstihdam yaratan, katma değer üreten firmamız tüm birim ve tesisleri ile ülkemize hizmet etmeye ve yatırımlarını devam ettirecektir.
Yalan yanlış bilgiler ile kamu ciddiyetine yakışmayacak ifadelerle firmamızı itham edenler iddialarını ispatlamak ile yükümlüdürler.
Hukukun üstünlüğüne inanarak firmamız, tüm şikâyetlerini yasal yollarla arayacağından kimsenin yüzbaci olmasını, Zira adaletin tecelli edeceğinden tereddütüyle şüphelenmemekteyiz.
Kamuoyuna saygı ile duyurulur.
Envitec Çevre Teknolojileri A.Ş.



T.C.
ISKENDERUN İLÇE EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ
Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği

Sayı : 75473965 -62443-(62400)-E.2020033110594231316 31.03.2020
Konu : 2020/3014 Soruşturma

ISKENDERUN HAZIRLIK BÜROSUNA

İlgi : 09/03/2020 tarihli ve 53894832/(2020/3014)/27142 sayılı yazı.

İlgi sayılı yazımız doğrultusunda tanzim edilen tahkikat evrakları ve 1 Adet CD yazımız ekinde gönderilmiştir.
Arz ederim.

Şehit Haydar Polis Merkezi Amir V.
Başkomiser

E-İMZALI

Ek :
1 - DİĞER TUTANAK.tif
2 - DİĞER TUTANAK.tif
3 - Belge No: 20200309105922850643 - (Taranan Evrak:ADLI BİRİM TALEBİ)

Ayrıca Fiziki Olarak Gönderilecektir.

ARAŞTIRMA TUTANAĞI

İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 06/03/2020 tarih ve 2020/3014 Soruşturma sayılı yazıları ile ilgili olarak yapılan araştırmalarda;

Envitec Firmasının şuan Belen İlçesinde herhangi bir faaliyet yürütmediği tespit edilmiş, firmada çalışan işçilerle görüşüldüğünde, bazı işçilerin Belen Belediyesi ve yetkilileri tarafından işe sokuldukları, bu şahısların ise daha sonra işten çıkartıldıkları bilgisine ulaşılmış,

Firmanın tarafımıza vermiş olduğu tüm personel listesinden, İskenderunda hizmet veren tüm çavuşların ve halen çalışan bazı işçilerin ve ayrıca daha önce işten çıkartılan eski işçilerden birkaçının da tanık olarak beyanlarına başvurulmuş,

Alınan tanık beyanlarında, şikayete konu olay birçok çalışan, çalışmayan şahıslar tarafından yalanlınsada, firmada halen çavuş olarak çalışan Osman KIRAY, Erdoğan ÇETİN ve Serkan EMEKLİ isimli şahıslar tarafından doğrulanmış,

Bahse konu olayı doğrulayan şahısların kendi rızaları ile tarafımıza vermiş olduğu resimler ve videolar dosyaya delil olarak eklenmiş olup, ayrıca Envitec Firmasında tarafımıza vermiş olduğu savunma niteliğindeki tutanak ve işten ayrılan şahısların listeside dosyaya eklenmiştir.

İş bu tutanak tarafımızdan tanzimle altı birlikte imza altına alınmıştır.
26/03/2020 saat:10:45

Sinan EKTİ
Polis Memuru

Yiğit TOPRAK
Polis Memuru

ENVİTEC HAFRIYATLARI TOPLAYABİLİR MADDESİ AÇIĞÇA ORTADA

Şon günlerde kanunoyunu meşgul eden çöp toplama konusuna ilişkin İskenderun başta olmak üzere 5 ilçe muhtarlarının açıklamalarının ardından hafriyat alımı sonuna dile getirilirdi.

Yapılan araştırmalar ve imzalanmış şartlar mekabilinde hafriyatlar da Envitec'in toplayacağı hukuma gotevlüyor.

Katı Atık Toplama ve Bertaraf Tesistlerinin işleme ve irtifak hakkı verilmele sureciyle kurulması ve işletilmesi işine ait katı atık bertaraf tesisi hükümlerinin Bölüm II kısmında şartnamenin konusu bölümünün işin niteliği kısmında bu ibare açıığça belirtiliyor.

Söz konusu işin niteliği kısmının 1.1. 2 bendinde, yukarıdaki kurumun çalışma esasları açıığça belirtiliyor. 2 DE

HAFTALIK SİYASİ BAĞIMSIZ GAZETE

SAYFA

11 NISAN 2020 CUMARTESİ www.sayfagazetesi.com YIL: 3 SAYI: 37 Fiyatı: 25 K

İSKENDERU PAYAS ERZİN DÖRTYOL VE ARSUZ'DAKİ MAHALLE MUHTARLARINDAN ÇÖP TOPLAMA İLE İLGİLİ ORTAK AÇIKLAMA

ASILSIZ HABERLERE İTİBAR ETMEYİN

Hatay'da 5 ilçenin muhtarları şehir temizliği ve çöp toplama ile ilgili sosyal medyada çıkan haberlere ilişkin açıklama yaptı. Ortak bir dile konuşan muhtarlar, çöplerin toplanmadığına ilişkin çıkan haberlerin tam tersine mahallelerinde çöp yığın olmadığını, zaman

zaman oluşan aksaklıkların hızla verildiği andan itibaren ilgili ekiplerin kısa sürede müdahale ederek sorunu çözmekte olduklarını belirttiler. Corona virüsün ülkemizde belirdiği günden itibaren İskenderun başta olmak üzere birçok ilçede çöp toplama ile ilgili sıkıntılar olduğu gündeme getirilmisti. 3 TE

KAVLAK: "TBMM GÜNDEMİNE GETİRİLECEK OLAN TORBA KANUN TASARISI BİZE GÖRE EKSİK VE YETERSİZDİR."



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Sendika Genel Başkanı Pervin Kavlak, TBMM gündemine geleceği belirtilen Torba Kanunda Covid-19 salgını nedeniyle alınması düşünülen ve işçileri yakından ilgilendiren bazı maddeler üzerine açıklama yaptı. 4 TE

BAŞKAN FATİH TOSYALI'DAN 'EVDE KAL' TEŞEKKÜRÜ



Koronavirüs ile mücadele kapsamında "Evde Kal" kampanyası kapsamında vatandaşlara yönelik teşekkür ediyor. Başkan Fatih Tosyalı, "Evde Kal" kampanyasını destekleyenlere teşekkür ediyor. 5 TE

İskenderun Belediye Başkanı Fatih Tosyalı, belediye olarak koronavirüs ile mücadele için çalışmaların aralıksız devam ettiğini belirtti. Belediye Başkanı Fatih Tosyalı yaptığı açıklamada, kendi sağlığını için vatandaşlarımızın sağlığı için evde kalmamız gerektiğini hatırlattı. 3 TE

BELEN'DE ZABITA İŞ BAŞINDA

Kişisel gözetim salgını nedeniyle "Covid-19"la mücadele kapsamında Sağlık Bakanlığınca Büm Kurulu'nun alınmış tedbirleri hatırlatan yazıya göre, Belen Belediyesi işi gözetim çalışmalarını hızla devam ediyor. 4 TE

Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfü Sarayçın KAZANIN SORUMLUSU BÜYÜKŞEHİR DEĞİL



Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfü Sarayçın, İskenderun'da yakın zaman önce yaşanan trafik kazasına değindi. 2 DE



HAFTALIK SIYASAL BAĞIMSIZ GAZETE

SAYFA

www.sayfagazetesi.com

SAADETTİN ÖZ
ELEKTRONİK
OTO DVD
NAVİGASYON

SADETTİN ÖZ KİMLİK BAĞLANTISI: HANGİSİNE GÜVENİYORSUNUZ?
KİMLİK NO: 198 45/4
TEL: 0 312 434 81 81

KAVLAK: "TBMM GÜNDEMİNE GETİRİLECEK OLAN TORBA KANUN TASARISI BİZE GÖRE EKSİK VE YETERSİZDİR."



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Sendika Genel Başkanı İsmail Kavlak, TBMM gündemine gelecekleri belirtilen Torba Kanunu Covid-19 salgını nedeniyle alınması düşünülen ve işçileri yakından ilgilendiren bazı maddeler üzerine açıklama yaptı.

TBMM gündemine gelecek olan Torba Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinin doğrudan emeği ile geçiren işçileri ilgilendirdiğine dikkat çekerek Kavlak, tasarının "sosyal taraflara gönderilecek görüş istendiği" yolundaki açıklamalara rağmen henüz tasarını görmediklerini belirtti. Tasarıyla ilgili bilgileri basından öğrendiği kadıyla de-

ğerlendiren Kavlak, "Bu taslak bize göre eksik ve yetersizdir" dedi.

Kavlak, taslağa ilişkin şu görüşleri dile getirdi:

"Taslakla üç ay süre ile işçi çıkartma yasası getiriliyor. Bu TÜRK-İŞ olarak bizim de talebimizdi. Ancak İş Kanunu'nun 25/2 maddesi bu kapsamın dışında tutulmuş. Oysa biz, koronavirüs koşulları bitene kadar işverenin herhangi bir şekilde ile olursa olsun işçi çıkarmasını talep ediyoruz."

Bir süreyle İş Kanunu'nun 25/2 maddesi ile tetimlemeli. Çünkü haklı nedenle işten çıkarma maddesi uygulanırsa işçiler mevcut şartlarda dava açamayacağı gibi İssizlik Sigortası haklarından yararlanamayacak.

Bir başka talebimiz de, Kısa Çalışma Ödeneği'nden faydalanabilenlerin bu düzenlemenin dışında bırakılması. Amaç, şartları nedeniyle geliri ve mevzuatın sağladığı korumadan dışarıda kalan işçilere ödeme yapılmasını sağlaması. Yasal çalışanların istihlamlarının sürdürülmesi için, Kısa Çalışma Ödeneği'nden faydalanarak işçilere kırtamış, prim ödemek isteyen

işyerine kolaylıklar sağlanmalı.

Ücretsiz izne çıkılarak nakdi ücret desteği sağlanacak işçilerin her türlü zorunlu fatura ve kredi borçları faizsiz olarak üç ay süreyle ertelenmeli. Taslakta öngörülen günlük 39,24 aylık 1,177,20 lira nakdi ücret desteği de son derece yetersiz. Asgari ücretin günlük brüt tutarının yüzde 40'ına geliyor. SGK'ye bildirilen son 3 aylık prime esas kazanç ortalamasının en az yüzde 40'ı olarak belirlenmeli.

İşçilerin medeni durumuna ve çocuk sayısına esas alınarak bir tutar belirlenmeli. Mevcut şartlarda kısa çalışma ödeneği (ödemeleri en az asgari ücretin yüzde 60'ı, en fazla asgari ücretin yüzde 150'si) oranında. Bundan daha düşük bir ödeme yapılarak işçinin alçine bir uygulamaya dönüşmesine izin verilmemeli."

Genel Başkanımız Kavlak, tasarıyla ilişkin TÜRK-İŞ'in görüşlerini Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na ve diğer tüm ilgili kurum ve kuruluşlara yazılı olarak ileteceğini, taslakta çalışanlar açısından daha iyi düzenlemelevin getirilmesi ve aksaklıkların giderilmesi için çaba göstereceklerini de sözlerine ekledi.

HER YER İLAÇLANIYOR



İskenderun Belediyesi, koronavirüs ile mücadele kapsamında yeminatlığı dezenfektasyonu çalışmalarını kapsamında, açık alan, kapalı alan, parklar, bankamatikler, apartmanlar vs. bölgelerde dezenfektasyon çalışmalarını sürdürüyor.

Temizlik İleri Müdürlüğü ekipleri, mahalle mahalle sokak sokak atılan dikkan çalışmalarına devam ediyor. Fırsatın İhtilafı Tesviki "Bir İhtilafın Düzeni" yapmaya devam ediyor. Siz ekvendeniz çıkıyormu" dedi.

İskenderun Belediyesi bünyesinde oluşturulan özel ekipler, periyodik çalışmalarına ataksız devam ediyor. Çalışmalar kapsamında ana arterler, sokak araları, hizmet binalarının yanı sıra,



BELEN'DE ZABITA İŞ BAŞINDA



Küresel çapta salgın döşeyen "Covid 19" emuzade kapsamında Sağlık Bakanığı, Belem Belediyesi ailem tedbirleri harfiyen uygulayan Belem Belediyesi, işi genelinde çalışmalarına hızla devam ediyor.

Belem Belediyesi Zabıta Müdürlüğüne bağlı ekipler, Koronavirüs küresel salgını tedbirleri kapsamında, ailem kullanan semt pazarlarındaki izahatçı emuzatları ve alışıyeri gelenek vatandaşlara misille, edilecek tedbirlerini vaka-ıye, ailem edilecek de yapılarak vaka-ıye korunma vaka-ıye işi işi, edilecek tedbirleri buluyor. Ayrıca sokaklara emuzatıye, edilecek işi işi ve emuzatıye işi, olan vatandaşlara, vaka-ıye vaka-ıye işi işi.

BİLGİ ALMA TUTANAĞI

Tutanakın Düzenlendiği Yer : Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği
Düzenlendiği Tarih ve Saat : 19.03.2020 - 12:17
Olay Adı :
Olay/Evrak Yılı-No : 2020 / 5064

BİLGİ VERENİN AÇIK KİMLİĞİ

Kimlik Belgesi Tipi - Seri No :
T.C. Kimlik No :
Adı ve Soyadı : Erdoğan ÇETİN
Baba ve Anne Adı :
Doğum Yeri ve Tarihi :
Cilt-Aile Sıra-Sıra No :
Nüfus K.O. :
İl-İlçe/Mahalle-Köy :
İkamet Adresi :

Mesleği ve Aylık Geliri :
İş Adresi :
Elektronik Posta Adresi :
Telefon(ev-iş-cep-irtibat) :
Eğitim Durumu :
Medeni Hali - Cinsiyeti :

Alınan İfadesinde: Halen yukarıda belirtmiş olduğum adreste ikamet etmekteyim. İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığının 06.03.2020 tarih ve 2020/3014 sayılı Soruşturma dosyası hakkında bilgi sahibi oldum. Halen Envitec Firmasında sorumlu Çavuş olarak görev yapmaktayım. Yaklaşık 10 yıldır bu firmada çalışıyorum. Benim firmada çalıştığım süreçte işçilerin sürekli yerlerini değiştirildiğine tanık oldum. Baş formen Adil BÜYÜKTEPE bizi telefonla arayarak, işçilerin ismini vererek bu şahsı Esentepe'de bulunan çöplüğe yani fabrikaya gönder diyor. Bende talebe göre işçileri istedikleri yere gönderiyordum. Yaklaşık 20 gün önce genel müdürümüz Ramy SARKIZ ve Mehmet TANER bizleri işyerine çağırdı. Önümüzde boş kağıt verdiler. Bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın bize yardımcı olun. Bu işçileri işten çıkartacaklarını söylediler. Bende çalışmayan işçi yoktur. Herkes işini layıkıyla yapıyor dedim. Rany bana hitaben, bu listeyi biran önce yap. eger yapmazsan seni işten çıkartırım dedi. Cumhurbaşkanı olsa gereğini yaparım. kimse bana engel olamaz dedi. Tehdit edilmeme rağmen herhangi bir liste yapmadım. Sürekli yeri değiştirilen ve zor işlerde çalıştırılan şahıslar. belli bir zaman sonra kendisi işten çıkmak istemektedir. İşçilen bu şekilde işten çıkmaya zorlanmaktadır. Ben bu şekilde bir uygulamada kesinlikle yapmadım. İşyerinde çöplere vs eklendiği ve moloz, taş, toprak yüklenerek ağır gelmesinin sağlandığı ve devletten haksız yere kazanç sağlandığı doğrudur. Biz kamyonlara herşeyin yüklenebileceğini zannediyorduk. Bu durumun suç olduğunu bilmiyorduk. İşverenimiz siz bu duruma karşmayın, siz sadece kendi işinizi yapın diyordu. Benim çalıştığım 10 yıl süresi boyunca bu şekilde devletimiz zarara uğratılmıştır. Sendikali olduğumuz için tüm işçiler mobinge maruz kalmaktadır. Konu hakkında söyleyeceklerim bunlardan ibarettir. Dedi.

Bilgi sahibinin ekleyecek başka bir husus olmadığını beyan etmesi üzerine iş bu tutanak bilgi verene okunup okutturulduktan ve doğruluğu anlaşıldıktan sonra, tarafımızdan düzenlenerek hazır bulunanlar tarafından imza altına alındı, 19.03.2020 - 12:17

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document.

EVRAK12306204

BİLGİ ALMA TUTANAĞI

Tutanakın Düzenlendiği Yer : Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği
 Düzenlendiği Tarih ve Saat : 19.03.2020 - 12:48
 Olay Adı :
 Olay/Evrak Yıl-No : 2020 / 5064

BİLGİ VERENİN AÇIK KİMLİĞİ

Kimlik Belgesi Tipi - Seri No :
 T.C. Kimlik No :
 Adı ve Soyadı : Serkan EMEKLİ
 Baba ve Anne Adı :
 Doğum Yeri ve Tarihi :
 Cilt-Aile Sıra-Sıra No :
 Nüfusa K.O. İl-İlçe/Mahalle-Köy :
 İkamet Adresi :
 Mesleği ve Aylık Geliri :
 İş Adresi :
 Elektronik Posta Adresi :
 Telefon(ev-iş-cep-irtibat) :
 Eğitim Durumu :
 Medeni Hali - Cinsiyeti :

Alınan İfadesinde: Halen yukarıda belirtmiş olduğum adreste ikamet etmekteyim. İşkenedenin Cumhuriyet Başsavcılığının 06.03.2020 tarih ve 2020/3014 sayılı Soruşturma dosyası hakkında bilgi sahibi oldum. Halen Envitec Firmasında sorumlu Çavuş olarak görev yapmaktayım. Yaklaşık 11 yıldır bu firmada çalışıyorum. Benim firmada çalıştığım süreçte işçilerin sürekli yerlerini değiştirdiğine tanık oldum. Baş formen Adil BÜYÜKTEPE bizi telefonla arayarak, işçilerin ismini vererek bu şahsı Esentepede bulunan çöplüğe yani fabrikaya gönder diyor. Bende talebe göre işçileri istedikleri yere gönderiyorum. Yaklaşık 20 gün önce genel müdürümüz Ramy SARKIZ ve Mehmet TANER bizleri işyerine çağırdu. Önümüze boş kağıt verdiler. Bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın bize yardımcı olun. Bu işçileri işten çıkartacaklarını söylediler. Bende çalışmayan işçi yoktur. Herkes işini layıkıyla yapıyor dedim. Ramy bana hitaben, bu listeyi biran önce yap, eğer yapmazsan seni işten çıkarırım dedi. Cumhurbaşkanında olsa gereğini yaparım, kimse bana engel olamaz dedi. Tehdit edilmeme rağmen herhangi bir liste yapmadım. Sürekli yeri değiştirilen ve zor işlerde çalıştırılan şahıslar, belli bir zaman sonra kendisi işten çıkmak istemektedir. İşçilen bu şekilde işten çıkmaya zorlanmaktadır. Ben bu şekilde bir uygulamada kesinlikle yapmadım. İşyerinde çöplere su eklendiği ve moloz, taş, toprak yüklenerek ağır gelmesinin sağlandığı ve devletten haksız yere kazanı sağlandığı doğrudur. Biz kamyonlara herşeyin yüklenebileceğini zannediyorduk. Bu durumun suç olduğunu bilmiyorduk. İşverenimiz siz bu duruma karışmayın, siz sadece kendi işinizi yapın diyordu. Benim çalıştığım 11 yıl süresi boyunca bu şekilde devletimiz zarara uğratılmıştır. Sendikah olduğumuz için tüm işçiler mobinge maruz kalmaktadır. Bu şahıslar yüzünden ben kronik şeker hastası oldum ve psikolojim bozuldu. Bu yaşanan tüm olaylardan tüm çavuşların bilgisi vardır. Konu hakkında söyleyeceklerim bunlardan ibarettir. Dedi.

Bilgi sahibinin ekleyecek başka bir husus olmadığını beyan etmesi üzerine iş bu tutanak bilgi verene okunup okutturulduktan ve doğruluğu anlaşıldıktan sonra, tarafınızdan düzenlenerek hazır bulunanlar tarafından imza altına alındı. 19.03.2020 - 12:48

EVRAK12306204

BİLGİ ALMA TUTANAĞI

Tutanakın Düzenlendiği Yer : Şehit Haydar Polis Merkezi Amirliği
 Düzenlendiği Tarih ve Saat : 19.03.2020 - 12:41
 Olay Adı :
 Olay/Evrak Yıl-No : 2020 / 5064

BİLGİ VERENİN AÇIK KİMLİĞİ

Kimlik Belgesi Tipi - Seri No :
 T.C. Kimlik No :
 Adı ve Soyadı : Osman KIRAY
 Baba ve Anne Adı :
 Doğum Yeri ve Tarihi :
 Cilt-Aile Sıra-Sıra No :
 Nüfusa K.O. İl-İlçe/Mahalle-Köy :
 İkamet Adresi :
 Mesleği ve Aylık Geliri :
 İş Adresi :
 Elektronik Posta Adresi :
 Telefon(ev-iş-cep-irtibat) :
 Eğitim Durumu :
 Medeni Hali - Cinsiyeti :

Alınan İfadesinde: Halen yukarıda belirtmiş olduğum adreste ikamet etmekteyim. İşkenedenin Cumhuriyet Başsavcılığının 06.03.2020 tarih ve 2020/3014 sayılı Soruşturma dosyası hakkında bilgi sahibi oldum. Halen Envitec Firmasında sorumlu Çavuş olarak görev yapmaktayım. Yaklaşık 15 yıldır bu firmada çalışıyorum. Benim firmada çalıştığım süreçte işçilerin sürekli yerlerini değiştirdiğine tanık oldum. Baş formen Adil BÜYÜKTEPE bizi telefonla arayarak, işçilerin ismini vererek bu şahsı Esentepede bulunan çöplüğe yani fabrikaya gönder diyor. Bende talebe göre işçileri istedikleri yere gönderiyorum. Yaklaşık 20 gün önce genel müdürümüz Ramy SARKIZ ve Mehmet TANER bizleri işyerine çağırdu. Önümüze boş kağıt verdiler. Bu kağıda çalışmayan tüm işçilerin isimlerini yazın bize yardımcı olun. Bu işçileri işten çıkartacaklarını söylediler. Bende çalışmayan işçi yoktur. Herkes işini layıkıyla yapıyor dedim. Ramy bana hitaben, bu listeyi biran önce yap, eğer yapmazsan seni işten çıkarırım dedi. Cumhurbaşkanında olsa gereğini yaparım, kimse bana engel olamaz dedi. Tehdit edilmeme rağmen herhangi bir liste yapmadım. Sürekli yeri değiştirilen ve zor işlerde çalıştırılan şahıslar, belli bir zaman sonra kendisi işten çıkmak istemektedir. İşçilen bu şekilde işten çıkmaya zorlanmaktadır. Ben bu şekilde bir uygulamada kesinlikle yapmadım. İşyerinde çöplere su eklendiği ve moloz, taş, toprak yüklenerek ağır gelmesinin sağlandığı ve devletten haksız yere kazanı sağlandığı doğrudur. Biz kamyonlara herşeyin yüklenebileceğini zannediyorduk. Bu durumun suç olduğunu bilmiyorduk. İşverenimiz siz bu duruma karışmayın, siz sadece kendi işinizi yapın diyordu. Benim çalıştığım 10 yıl süresi boyunca bu şekilde devletimiz zarara uğratılmıştır. Sendikah olduğumuz için tüm işçiler mobinge maruz kalmaktadır. Beni sendikah olduğum için daha önce işten çıkarttılar. Bende mahkeme kararıyla tekrar işime döndüm. Daha sonra kazanmış olduğum haklarımdan vazgeçmem için bana zorla imza attırarak, haklarımdan vazgeçirdiler. Paramda ödemediler. Konu hakkında söyleyeceklerim bunlardan ibarettir. Dedi.

Bilgi sahibinin ekleyecek başka bir husus olmadığını beyan etmesi üzerine iş bu tutanak bilgi verene okunup okutturulduktan ve doğruluğu anlaşıldıktan sonra, tarafınızdan düzenlenerek hazır bulunanlar tarafından imza altına alındı. 19.03.2020 - 12:41

TUTANAK

İskenderun Cumhuriyet Başsavcılığı Hazırlık Bürosunun 26.02.2020 tarih ve 2020/3014 soruşturma sayılı yazılarında ekte gönderilen 25.02.2020 tarihli Esin Gazetesinde yer alan "Envitec firması yıllardır birçok şaibeye bulaşmıştır" başlıklı haber ile ilgili olarak Belen Belediye Başkanlığı ile görüşülerek söz konusu habere ilişkin Belediye Başkanının elinde bulunan somut delillerin bulunup bulunmadığının araştırılması istenilmiştir;

Evrakta belirtilen konu ile ilgili olarak Belen Belediye Başkanı İbrahim GÜL ile yapılan görüşmede, Belen Belediyesi olarak 2013 yılından itibaren bahse konu şirket ile çalışmadıklarını, konu ile ilgili maddi ve somut delil bulunmadığını, Belen Belediyesince idari soruşturma olmadığını ve belediyenin zarara uğramadığını belirtmiş, ilgili şirket çalışanlarından çavuş olarak görevlendirilen şahıslara baskı kurularak, sahada çalışan personeli işten çıkarmak amacıyla işçiler hakkında asılsız rapor tanzim edilmesinin istendiğine dair duyurunun olduğunu, çavuş olarak görevlendirilen şahısların ifadelerine başvurulabileceğini, sosyal medyada yaptığı açıklamanın İskenderun Belediye Başkanlığını ilgilendirdiğini, çavuşların raporlar doğrultusunda 50 işçiyi işten çıkarmak istediklerini, çavuşların asılsız raporlarıyla birlikte işçilere baskı yapılmak suretiyle işten ayrılmalarını sağlayarak tazminat ödememeye çalıştıklarını, ayrıca Envitec firmasının çöp toplama işi yaptığını ve toplanan çöpler sonucu fatura çıkartıldığını, çöplerin ağır çekmesi için çöplere su döküldüğünü, ağırlığı yüksek göstermeye çalıştıklarını belirterek, elinde herhangi bir somut ve maddi delil bulunmadığını beyan etmiş olup.

Envitec Firmasının yapılan araştırma sonucu Esentepe Mahallesi Pınarbaşı Caddesi No:350 İskenderun/Hatay adresinde faaliyet gösterdiği anlaşıldığından firma hakkında gerekli araştırma yapılamamıştır;

İş bu tutanak tarafımızca tanzim edilerek altı birlikte imza altına alınmıştır. 03/03/2020

2020/5064

T.C.
İSKENDERUN
CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI
HAZIRLIK BÜROSU

06/03/2020

Sayı : 2020/3014 CBS Soruşturma Dosyası
Konu :

İSKENDERUN ŞEHİT HAYDAR POLİS MERKEZİ AMİRLİĞİ'NE

Cumhuriyet Başsavcılığımızda yürütülmekte olan soruşturmaya esas olmak üzere;

Ekte gönderilen 25/02/2020 tarihli Esin Gazetesi içerisinde yer alan "Envitec firması yıllardır birçok konuda şaibeye bulaşmıştır" başlıklı haber içerisinde suç unsuru içeren birtakım iddialarda bulunulması üzerine Cumhuriyet Başsavcılığımızca gazeteyle konu edilen haber içeriği hakkında re'sen soruşturma başlatılmış olup;

1- Envitec firmasının kaçak elektrik kullandığı iddiasına yönelik olarak Enerji Sa kurumuyla görüşülerek ilgili firma hakkında idari denetimin yapılması, kaçak elektrik kullanımına ilişkin tespit olması durumunda TCK 163 maddesi gereğince işlem yapılması amacıyla Cumhuriyet Başsavcılığımızdan talimat alınması.

2- Envitec firmasının çalışanlarına baskı kurduğu ve mobing yaptığı iddialarının araştırılarak bu konuda gerektiğinde firma çalışanlarının tanık olarak dinlenilerek iddiaların doğru olması durumunda Cumhuriyet Başsavcılığımızdan talimat alınması.

3- Yapılan araştırmalar neticesinde habere konu iddiaların soyut iddialardan ibaret olması durumunda ise buna ilişkin araştırma tespit tutanağı hazırlanarak düzenlenecek olan evrakın Cumhuriyet Başsavcılığımıza gönderilmesi rica olunur.

İSKENDERUN ŞEHİT HAYDAR POLİS MERKEZİ AMİRLİĞİ
06/03/2020

İSKENDERUN ŞEHİT HAYDAR POLİS MERKEZİ AMİRLİĞİ
06/03/2020

T.C.
İSKENDERUN ÇEVRE İLÇE VE BELDELERİ KÖY VE
BELEDİYELERİNİN KATI ATIKLARINI DEĞERLENDİRME
BİRLİĞİ

KATI ATIK DEĞERLENDİRME VE BERTARAF TESİSLERİNİN İŞLETME VE İRTİFAK HAKKI
VERİLMEK SURETİYLE KURULMASI VE İŞLETİLMESİ İŞİNE AİT KATI ATIK BERTARAF TESİSİ

BÖLÜM H

KATI ATIKLARIN TOPLANMASI TAŞINMASI VE ŞEHİR TEMİZLİĞİ
ŞARTNAMESİ

1. ŞARTNAMESİNİN KONUSU

Bu Teknik Şartname; Yüklenici ile İdare arasında akdedilecek sözleşme çerçevesinde yüklenicinin yapacağı, Kati atıkların toplanması, taşınması, ara istasyonlara aktarılması, toplanan atıklar ve ara istasyondaki atıkların kati atık bertaraf tesisine nakliyesi ile şehir temizlikleri, yol ve sokakların süpürülmesi iş ve hizmetleri tanımlar.

1.1. İŞİN KAPSAMI VE ÇALIŞMA ALANI

İşin kapsamı İskenderun Çevre İlçe ve Beldeleri Köy ve Belediyeler Kati Atıklarını Değerlendirme Birliği'ne üye belediyeler ve köylerin tümünde, kati atıkların toplanması, taşınması ile şehir temizliği ile ilgili sokak süpürülmesi, konteynır temizliği vb. işleri kapsar. Yüklenici firma her üye belediye ve köy için gerekli çalışmayı ve personel istihdamını sağlamakla mükelleftir. Birliğe üye her belediye ve köy için yüklenici tarafından hazırlanacak çalışma yerleri ve çalışma planları belediyelerce uygunluğu değerlendirildikten sonra idarece kabul edilecektir.

1.1.2 İŞİN NİTELİĞİ

Birliğe üye Köy ve Belediyeleri sınırları içerisinde bulunan mahalleler mezarlıklar, mevcut alandaki vaziyet sitelerde, bulvarlar ve cadde-sokakların süpürülmesi, park-bahçe ve orta refüjilerin temizliği, kati atık konteynırlarının tamir ve bakımı, konteynır yıkama aracı ile yıkama ve dezenfekte edilmesi; Birliğe üye Köy ve Belediyeleri sınırları içerisinde, kati atıkların ve tıbbi atık aracı ile tıbbi atıkların toplanması ve naklinin, Bununla birlikte temizliği yapılacak olan her türlü kati atık ve hafriyatların bekletilmeden toplanıp, konteynır çevresi süpürülecek konteynır geri yerine düzgünce bırakılacak ve konteynır çevresinde bulunan aracın alınabileceği her türlü atıklar alınacaktır.

2. ÇALIŞMA PROGRAMI

Yüklenici Birlikten ve/veya birlik üyesi olan belediye ve köylerde bulunan araç ve temizlik malzemelerini kullanmak üzere talep edebilir. Bu araç ve malzemeler Birlik ve Birlik üyeleri tarafından yükleniciye kiralamaya veya devirimi belirlenecek bir ücret karşılığında yüklenicinin kullanması için teslim eder. Eski ve kullanılmayacak nitelikte olan temizlik malzemeleri hiçbir suretle verilmeyecektir. Program dahilinde yüklenicinin çalıştıracağı süpürge işçileri, yol kaldırım, refüj kenarları, konteynır dipçileri, yol boşaltılması çöp ev tabiriyle adlandırılan ve kamu kullanım alanlarında rahatsızlık veren mülklerin temizliği, duvar ve direklerdeki atıkların temizlenmesi ve bu işler sonucu çıkan tüm atıkların konteynırlara, doğrudan kati atık aracına veya atık aracı aktarılması esnasında, Döküme çıkan tüm atıkların araçlarla ilgili tüm sorumluluk yükleniciye aittir. Döküme çıkan araçlar kesinlikle sırat yapılmazdır. Vatandaşların

rahatlatıcı davranışlarda bulunmayacaktır. Atıkların kati atık döküm sahasına naklindeki kati atık araçlarının yol güzergahında bir değişiklik olursa yükleniciye herhangi bir ek ödeme yapılmayacaktır.

2.1. ÇALIŞMANIN İŞ PROGRAMINA UYGUNLUĞU

Yüklenici kati atık toplama ve nakil işini kendi hazırlayacağı ve idarece onaylanan programa göre yapacaktır. Yüklenici tarafından Birliğe üye her belediye ve köy için ayrı ayrı çalışma ve iş programı yapılacaktır. Bu programlar belediye ve köy idarelerine onaylatılacak onaylatılan programlar Birlik Başkanlığı tarafından kontrolleri yapılarak, uygun görülerek onaylanacaktır. İş durumuna göre gün içerisinde değiştirilen ve aciliyet gerektiren işlerde program değişikliğine girecektir. Yapılan programa kesinlikle uyulacaktır. Belediyelerin semt pazarlarının temizliği aşamaları çevreyi rahatsız etmeden yapılacak, kati atıklar toplanarak nakledilecektir. Yükleniciye ait olan konteynır yıkama ve dezenfekte aracı yüklenici tarafından hazırlanmış ve Birliğe onaylatılmış olan çalışma programında belirtilen mntikallarda konteynır yıkama işi yapılacaktır.

2.2. FİRMALARIN İŞ PROGRAMINDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİN UYGULANMASI

Yüklenici, Birliğe yeni katılan üyelerin kati atıklarını toplamak taşımak , bertaraf etmek ve şehir temizliğini yapmakla yükümlüdür. Birliğe yeni katılan üye Köy veya Belediyeden şartnamede belirtilen tarifeler dışında herhangi bir ücret talep edilmeyecektir.

2.3. ÇALIŞTIRILACAK PERSONEL

2.3.1. Yüklenici, ihale konusu işin gereklerini yerine getirebilmek için yeterli sayıda vasıflı ve vasıfsız (teknik eleman, şoför ve işçi) personel çalıştıracaktır. Personeller idarenin onayı ile iş başı yaptırılacaktır. Kılık-kiyafetler düzgün ve tek tip elbise giydirilecektir. İşçiler aylık puantajı göre çalıştırılacaktır. İzinli-raporlu olan personel puantaj da gösterilecek işlerin aksamaması için gerektiğinde izinli ve raporlu personellerin yerine Birliğin onayı alınarak piyasadan geçici işçi temin edilebilecektir. İşçilerin çalışma kayıtları bilgisayar ortamında tutulacak ve haftalık, aylık planlamalar ve çalışma durumları gösterilecektir.

2.3.2. Şoförler en az beş yıllık (E) sürücü belgeli olacaktır. Ağır vasıta sürücü belgesi olmayan sürücünün çalıştırılması bu sözleşme hükümlerine aykırılık sayılacaktır.

2.3.3. Yüklenici çalıştırdığı personelin çalışma saatleri içindeki tutum ve davranışlarından sorumludur. İstenilen özelliklere sahip olmayan ve idarece disiplinsizliği tespit edilen personel, Yüklenici tarafından derhal değiştirilecektir.

2.3.4. İşçilere ödenmeyen tüm haklardan, kanuni süreler içerisinde ve ileriki yıllarda çıkacak mahkeme kararlarından yüklenici firma sorumludur. Ayrıca iş güvenliği ve kazalardan dolayı doğacak her türlü, maddi, manevi ve hukuki sorumluluk ile sigortasız işçi çalıştırmaktan doğacak cezai ve hukuki sorumluluklarda yüklenici firmaya ait olacaktır.

2.3.5. Yüklenicinin çalıştıracağı vasıflı vasıfsız tüm işçilerin ücretlerinden, sağlık giderlerinden v.b. tüm giderler ile emniyetinden Birliğimiz hiçbir suretle sorumlu değildir. İş güvenliği ve iş kazalarından doğacak her türlü yasal sorumluluk yüklenici firmaya aittir. Ücretlerinden kesilerek ilgili kamu kurumlarına ödenecek olan vergi, resim, harç v.b. yükümlülükler, S.G.K. primleri, aylık ve 4 aylık bildireler ayrıca primler, yükleniciye ait olup Birlik bunlardan doğacak olaylardan hukuki ve cezai anlamda sorumlu değildir.

2.3.6. Doğal afetlerden kaynaklanan olağan üstü durumlarda (deprem, sel, yangın v.b.) ve afet durumlarında yüklenicinin bütün personelle idarenin amirleri doğrultusunda çalışmalara katılacaktır.

3. ÇALIŞMA ESASLARI

3.1. KATI ATIKLARIN TOPLANMA VE TASINMA ESASLARI

3.1.1. TOPLAMA VE TASIMANIN ŞEKLİ VE ZAMANI

Yüklenici toplama ve taşıma işine tesisin işletmeye alınmasından itibaren başlayacak ve toplama-taşıma iş programları ile güzergahlarını içeren bir çalışma programını işletmeye başlamadan 30 gün önce idarenin onayına sunmakla yükümlüdür. İdare bu çalışma programında kendine uygun şekilde değişiklik yapma hakkına sahiptir. Çalışma programı üzerinde yapılacak ve idare ile yüklenici arasında mutabakata varıldıktan sonra 3 gün içerisinde uygulamaya başlanacaktır. Çalışma programında belirlenen şekil dışına çıkılması ve geciktirilmesi durumunda madde 5.2. deki cezaları yüklenici kabul etmiş olur.

3.1.2. TOPLANAN ATIKLARIN DÖKÜM YERİ

Yüklenicinin çalışma alanı içerisinde topladığı ve aktarma istasyonundan aldığı katı atıklar, Katı atık bertaraf tesisindeki gösterilen döküm alanına dökülecektir. Bunun haricinde hiçbir sebeple aktarma istasyonları ve katı atık bertaraf tesisi dışında hiçbir yere döküm yapılmayacaktır. Belirtilen alan dışında döküm yapıldığı takdirde Madde 5.2. cezalar ve miktarları kısmındaki cezayı kabul etmiş olacaktır.

3.1.3. TOPLAMA VE TASIMADA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

Yüklenici katı atık toplama taşıma ve şehir temizliği yapılırken sağlık kurallarına azami dikkat gösterecek, geride hiçbir şekilde atık madde bırakmayacaktır. Katı atık araçlarında ve katı atık konteynirlerinden sızacak pis su akıntılarının olmamasına ve dökülecek pis su akıntılarının çevreyi rahatsız etmeden bertaraf edilmesi sağlanacaktır. Tüm araçların tamamı görev bitimi dönüşünde sabunlu su ile tazyikli su kullanılarak yıkayıp dezenfekte edilecek. Pis ve kirli görünümlü katı atık araçları kesinlikle trafiğe çıkartılmayacak. Tıbbi malzemeli atıklar, tıbbi atık toplama aracı ile toplanacaktır. Tüm işçi ve personeller tuşah-bakımlı, iş elbiseleri düzgün ve temiz olacaktır. İş elbisesi yırtık, yamalı ve kirli olmadan işe çıkarılacaktır. Araçlarda ve yol süpürmede çalışan tüm işçi personeller kesinlikle muntkalarında katı atık ayıklamayacak ve hurda v.s. toplamayacaktır. Araçlar ile toplanan katı atıklar, "katı atık bertaraf tesisi" dışında başka bir yere, hiçbir şekilde dökülmeyecektir.

Yüklenici

3.1.4. TEMİZLİK İŞİNDE ÇALIŞTIRILACAK MAKİNA, TEÇHİZAT VE GEREÇLER

1. Yüklenicinin kullanacağı araçlar Katı Atıkların Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olacaktır.
2. Araçlar teknik bakımdan yeterli olmalı ve 5 yaşını geçmemelidir.
3. Kullanılacak araçlar için kendi mali olma şartı aranmayacaktır. Ancak araçları iş süresince iş başında bulunduracağına dair noter onaylı taahhütname sunacaktır.
4. Araçlarda konteynir kaldırma sistemi olacaktır
5. Yüklenicinin kullandığı araçlar uhdesinde bulunduracağı bir makine mühendisi gözetiminde periyodik kontrollerinin yapılarak ilgili belgeler periyodik olarak idareye sunulacaktır
6. Yüklenici firma araçların tüm tamir, bakım ve onarım araçların servislerinde yapılacak olup, her türlü masraflarından dolayı idareden herhangi bir ücret talebinde bulunmayacaktır.
7. Tamir ve bakım için günü birlik ve uzun süre bekletilen araçların yerine diğer araçları fazla çalıştırmak suretiyle temizlik işi aksatılmayacaktır.
8. Yüklenici bu işte çalıştıracağı tüm araçların zorunlu trafik sigortasını yaptıracaktır.
9. Araçlar için akaryakıt, "Akaryakıt Dağıtım Lisansı"na sahip firmalardan temin edilerek kullanılacaktır.
10. Araçlarda görülen eksiklikler yükleniciye bildirilecek, yüklenicinin bunları verilen süre içerisinde kendisinin yapacağı, ancak verilen süre içerisinde yüklenicinin araçlardaki eksiklikleri gidermemesi halinde idarece bu eksiklikler giderilene kadar % 20 fazlasıyla yükleniciden tahsil edilecektir.
11. Yüklenici kendi mali yada kiralanmış olduğu konteynir yıkama dezenfekte aracı ile tıbbi atık aracı ayda 26 gün çalıştıracaktır. Bunu da bir çalışma puantajı ile belgeleyecektir.
12. Tüm araçlar çalışma günü sonunda yıkanacak, temizlenecek ve ilaçlanacaktır.
13. Araçlarda çöp suyu sızdırmazlığı sağlanacak. Çöp suyu haznesi olacak, sağlam ve iyi görünümlü bir şekilde çalıştırılacaktır.

14. Çöp araçları bölgelerde günlük olarak alınması gereken tüm katı atıkları kaldıracak şekilde çalışacak, kaza yapılması ve arızalanmalara karşı yedek araç bulundurulacaktır.
15. Çalıştırılacak tüm araçlarla ilgili teknik bilgiler ve plakaları idareye bildirilip onaylatılacaktır

3.1.5. ARACIN BULUNDURULMASI ZORUNLU EKİPMANLAR

Katı atık kamyonlarında süpürge, faraş, kürek, 6 (altı) kg Yangın Söndürme Tüpü ve 20 (yirmi) lt dolu su bidonu bulundurulması zorunludur. Araçlarda çalışan personel iş kıyafeti ve eldivenle çalışacaktır. Oluumsuz hava şartlarında yağmurluk ve çizme giyilmesi zorunludur. Bunlardan doğacak aksaklık sonucu Birlik kontrol teşkilatı tarafından yapılan kontrol sonucunda yüklenici firmaya gerekli ceza ve hukuki işlem yapılacaktır.

3.1.6. YÜKLENİCİNİN ADRESİ VE TELEFONU

Yüklenici tarafından gerek Birlik yetkilileri ve gerekse vatandaşların rahatlıkla ulaşabilecekleri bir bilgi işlem merkezi oluşturulacaktır. Bu merkeze gelen şikayet ve öneriler Birlik kontrol merkezi ile koordineli değerlendirilecektir. Merkeze gelen şikayetler anında değerlendirilip yerine getirilecektir.

3.1.7. YÜKLENİCİNİN KONTROL ÖRLEMLERİ

Yüklenici firma kontrolör olarak bıraktığı kişilerin isimlerini idareye bildirecek. Kontrolörler Birlik ve İş merkezi ile irtibatlı olacaktır. Kontrolörlerin hangi bölgede çalışacağına idare ile birlikte karar verilecektir. Kontrolörler kendi isteklerine göre idarenin bilgisi olmadan yer ve görev değiştirmeyecektir. Çalışma Bölgesi dışına izinsiz olarak idarenin haberi olmadan çıkmayacaktır.

3.1.8. TIBBİ ATIK TASIMA ARACININ TEKNİK ÖZELLİKLERİ

- Tıbbi atıkların toplanması ve taşınması için kullanılan aracı;
- * Atıkların yüklendiği kısmın tamamen kapalı yapılması,
 - * Sıkıştırma mekanizmasının bulunmaması,
 - * Şoför mahalli ile atık yükleme kısmı arasında boşluk bulunması,
 - * Atık yükleme kısmının kaza halinde zarar görmemesi için sağlam yapılması,
 - * Atık yükleme kısmının iç yüzeyinin paslanmaz, kolaylıkla temizlenebilen ve dezenfekte edilebilen düzgün yüzeyli olması,
 - * Dik köşeler içermemesi, keskin yüzeylerin yumuşak dönüşlerle birbirine birleşmesi,
 - * Sağ, sol ve arka yüzeylerinde görülebilecek uygun büyüklükte ve siyah renkli 'Uluslararası Biyotehlike' amblemi ile siyah harfler ile yazılmış 'DİKKAT TIBBİ ATIK' ibaresinin bulunması,
 - * Dış yüzeyinin turuncu renge boyanması,
- Gerekir.
- * Yüklenici tarafından hizmete sokulacak araç sağlam, Trafik Kanun ve Karayolları Tüzüğü hükümlerine uygun olacak, bütümlü teknik sağlık cihaz ve aksesuarları çalışır vaziyette olacaktır.
 - * Yüklenici tarafından tıbbi atık toplama aracına gerekli lisanslar alınacaktır.

TIBBİ ATIK ARACINI KULLANACAK PERSONEL

Tıbbi atık aracı kullanacak personelin sorumlulukları konusunda bilgilendirilmiş olup, aracı kullanacak personelin tehlikeli madde taşıma sertifikasının sözleşme aşamasında idareye sunulması gerekmektedir.